

SPIC.ESG.POL.001

Diretrizes Corporativas Política de Sustentabilidade SPIC Brasil



Sumário

1 – Objetivo.....	3
2 – Escopo	3
3 – Definições.....	3
4 - Documentos de referência.....	3
5 – Definição das Diretrizes	4
6 – Responsabilidades.....	6
7– Anexos / Formulários	7
8- Aprovação	7

1 – Objetivo

Esta Política estabelece os compromissos da SPIC Brasil com práticas de negócios sustentáveis, integradas à estratégia corporativa e alinhadas aos princípios do Pacto Global da ONU, aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às diretrizes internacionais de sustentabilidade, tais como ISO 26000, ISO 14001, GRI, SASB.

O objetivo é orientar a atuação da SPIC Brasil para gerar valor de longo prazo, fortalecer a governança ESG, reduzir riscos, ampliar oportunidades e contribuir para o desenvolvimento sustentável, social e econômico das regiões onde operamos.

A SPIC Brasil se compromete a integrar práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) que acelerem a transição energética justa, promovam a descarbonização da matriz elétrica, incorporem inovação tecnológica, ampliem a ecoeficiência das operações e estimulem a criação de valor compartilhado com colaboradores, fornecedores, comunidades, governos e demais partes interessadas.

2 – Escopo

Unidades de negócio e áreas da SPIC Brasil;

Colaboradores, estagiários e aprendizes;

Fornecedores, contratados, prestadores de serviço e parceiros da cadeia de valor;

Projetos sob responsabilidade direta ou indireta da SPIC Brasil.

3 – Definições

ESG – Sigla em inglês para Environmental, Social and Governance

GRI - Global Reporting Initiative

HSEQ - Health, Safety, Environment and Quality

ISO 14001 - Sistema de Gestão Ambiental

ISO 26000 - Diretrizes sobre Responsabilidade Social

ONU - Organização das Nações Unidas

SASB - Sustainability Accounting Standards Board

Temas Materiais - Assuntos prioritários para a organização em relação ao seu impacto econômico, ambiental e social e à relevância para suas partes interessadas. São identificados por meio de análises de materialidade e servem como base para estratégias, metas e relatórios ESG.

4 - Documentos de referência

SPIC.COM.POL.001 - Política de Relacionamento Institucional e Governamental

SPIC.R&C.POL.001 - Código de Conduta e Ética – SPIC Brasil

SPIC.R&C.POL.002 - Política Anticorrupção e Antissuborno

SPIC.R&C.POL.007 - Política de Gestão de Riscos Corporativos

SPIC.SGQ.POL.001 - Política de HSEQ

UHES.S.COM.POL.001 - Política de Projetos Incentivados

5 – Definição das Diretrizes

5.1- Princípios

Os princípios que norteiam esta Política e a atuação da SPIC Brasil estão alinhados ao Pacto Global da ONU e a ISO 26000.

5.2- Ética e Transparência

Atuar com integridade, justiça e equidade, promovendo transparência na comunicação e disponibilizando informações relevantes, completas e tempestivas às partes interessadas.

5.3- Respeito aos Direitos Humanos

Garantir a promoção da diversidade e inclusão, combater o trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, a exploração sexual e todas as formas de discriminação e assédio.

5.4- Responsabilidade Social e Ambiental

Prevenir, mitigar e remediar impactos socioambientais, promovendo práticas operacionais responsáveis, inovadoras e alinhadas à transição energética sustentável.

5.5- Cultura de Saúde e Segurança

Priorizar a vida, a integridade física e o bem-estar, adotando tecnologias e processos que reduzam riscos, previnam acidentes e fortaleçam a cultura de HSEQ.

Esses princípios aplicam-se a todas as relações da SPIC Brasil com colaboradores, fornecedores, comunidades, governos, entidades setoriais e demais partes interessadas.

5.6 - Direcionadores estratégicos

Os direcionadores estratégicos em sustentabilidade são guias para a atuação da SPIC Brasil nos temas materiais com objetivo de gerar e proteger o valor do negócio ao longo do tempo.

Ética e integridade - Ser referência empresarial em práticas de governança, ética e integridade, promovendo cultura anticorrupção, conformidade e transparência.

Relações de Trabalho - Desenvolver, valorizar e assegurar o bem-estar das pessoas, promovendo diversidade, inclusão, capacitação e condições de trabalho dignas.

Saúde e segurança - Garantir uma cultura robusta de saúde e segurança, adotando processos, tecnologias e comportamentos que alcancem padrões de excelência.

Compras sustentáveis - Incorporar critérios ESG no relacionamento com fornecedores, promovendo desenvolvimento da cadeia produtiva, com foco em fornecedores locais e regionais.

Transição energética - Contribuir para uma economia de baixo carbono, expandindo um portfólio diversificado em fontes eólica, solar, hídrica e gás, em alinhamento aos compromissos globais do Grupo SPIC.

Resiliência climática - Planejar e operar as atividades considerando cenários climáticos futuros, riscos físicos e de transição.

Ecoeficiência - Aprimorar continuamente a gestão de recursos naturais, aumentando a eficiência energética, reduzindo emissões, resíduos e consumo de recursos não renováveis.

Desenvolvimento local - Fortalecer a economia local por meio de contratações regionais, geração de renda, capacitação e programas de desenvolvimento social.

Biodiversidade e uso da terra - Proteger a biodiversidade, recuperar áreas degradadas e promover a geração de serviços ecossistêmicos.

Governança ESG - Integrar as variáveis ESG à governança corporativa, à estratégia e ao processo de tomada de decisão.

5.7- Ambiental

Consumo consciente de recursos e materiais.

Gestão de resíduos (redução, reciclagem, descarte adequado).

Monitoramento e redução da pegada de carbono e de outros impactos ambientais.

Promoção de energias renováveis.

5.8- Social

Relacionamento ético e transparente com colaboradores, fornecedores e comunidade.

Promoção da diversidade e inclusão.

Investimento em projetos sociais e apoio a iniciativas da sociedade civil.

5.9- Governança

Estrutura de governança clara para a gestão da sustentabilidade.

Compromisso com a ética, integridade e combate à corrupção.

Transparência na comunicação e na divulgação de informações.

5.10- Partes Interessadas

A SPIC Brasil mantém canais permanentes de engajamento, consulta e participação de partes interessadas por meio de:

Site institucional

Canal de atendimento à comunidade

Canais internos de comunicação

Redes sociais

Eventos, audiências públicas, fóruns e interações setoriais

5.11- Compromissos e Metas

A SPIC Brasil é signatária dos Movimentos da ONU: Transparência 100%, Salário Digno, Mente em Foco e Elas Lideram.

5.12- Monitoramento e melhoria contínua

A SPIC Brasil monitora seus indicadores de sustentabilidade de acordo com normas internacionais GRI e SASB.

A revisão desta Política ocorrerá periodicamente ou sempre que necessário para refletir mudanças regulatórias, estratégicas ou operacionais.

6 – Responsabilidades

Presidência e Diretoria

- Garantir a geração e proteção de valor para o negócio, assegurando a integração das melhores práticas ESG à estratégia corporativa, ao modelo de gestão e à tomada de decisão.
- Aprovar diretrizes e metas estratégicas de sustentabilidade.

Diretoria de ESG

- Liderar a implementação da estratégia de sustentabilidade e assegurar alinhamento às diretrizes do Grupo SPIC.
- Integrar recursos, pessoas e áreas para incorporar práticas ESG na operação e nos processos corporativos.
- Consolidar indicadores, gerir bases de dados, acompanhar metas e reportar desempenho ESG.
- Gerenciar riscos ESG em alinhamento à Política de Gestão de Riscos Corporativos.
- Apoiar as áreas de negócio no aprimoramento contínuo de processos, serviços e produtos, incorporando critérios ESG.
- Desenvolver parcerias e representar a empresa em fóruns, movimentos e entidades setoriais relevantes.
- Gerenciar o Investimento Social Incentivado e apoiar consultivamente a estratégia de Responsabilidade Social Empresarial.

Outras áreas de negócio

- Cumprir integralmente as diretrizes desta Política em suas atividades.
- Integrar critérios ESG em processos operacionais, de engenharia, compras, contratos, suprimentos, manutenção e relacionamento com comunidades.

- Atuar conforme os compromissos voluntários assumidos pela SPIC Brasil.
- Reportar desvios ou riscos ESG à Diretoria de ESG ou aos canais de denúncia adequados.

Diretoria de ESG

- Liderar a implementação da estratégia de sustentabilidade e assegurar alinhamento às diretrizes do Grupo SPIC.
- Integrar recursos, pessoas e áreas para incorporar práticas ESG na operação e nos processos corporativos.
- Consolidar indicadores, gerir bases de dados, acompanhar metas e reportar desempenho ESG.
- Gerenciar riscos ESG em alinhamento à Política de Gestão de Riscos Corporativos.
- Apoiar as áreas de negócio no aprimoramento contínuo de processos, serviços e produtos, incorporando critérios ESG.
- Desenvolver parcerias e representar a empresa em fóruns, movimentos e entidades setoriais relevantes.
- Gerenciar o Investimento Social Incentivado e apoiar consultivamente a estratégia de Responsabilidade Social Empresarial.

Outras áreas de negócio

- Cumprir integralmente as diretrizes desta Política em suas atividades.
- Integrar critérios ESG em processos operacionais, de engenharia, compras, contratos, suprimentos, manutenção e relacionamento com comunidades.
- Atuar conforme os compromissos voluntários assumidos pela SPIC Brasil.
- Reportar desvios ou riscos ESG à Diretoria de ESG ou aos canais de denúncia adequados.

7– Anexos / Formulários

N/A

8- Aprovação

Esta política foi aprovada pela CEO Adriana Waltrick em 12/12/2025

Elaboração	Lais Teixeira Perressim
Aprovação Final	Pamella Cristina Mendes